

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
АНПОО «Автошкола «Фаворит»
«___» _____ 20 г.
Протокол № 1 от 28.01.19



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
автономной некоммерческой профессиональной
образовательной организации «Автошкола «Фаворит»
на 2019-2022 гг.

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы развития АНПОО «Автошкола «Фаворит».....	3
I. Информационная справка.....	4
1.1 Характеристика кадрового обеспечения образовательного учреждения.....	4
II. Прогноз развития организации.....	5
III. Перечень мероприятий по реализации Программы развития.....	6
IV. Управление реализацией Программы развития.....	7
V. Ожидаемые результаты Программы развития.....	8

Паспорт Программы развития АНПОО «Автошкола «Фаворит»

Полное наименование программы	Программа развития (далее – Программа) автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Автошкола «Фаворит» (далее – Автошкола)
Разработчики программы	Коллектив АНПОО «Автошкола «Фаворит» под руководством директора
Исполнители программы	Управление Программой осуществляет: педагогический совет, администрация Автошколы Административное управление осуществляет заместитель директора
Нормативно-правовые основы разработки Программы	- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» - Устав АНПОО «Автошкола «Фаворит»
Кем принята Программа	На педагогическом совете АНПОО «Автошкола «Фаворит»
Цель Программы	Создание условий для эффективной подготовки водителей транспортных средств.
Задачи Программы	1. Повысить профессиональную компетентность педагогов. 2. Совершенствовать содержание, формы и методы обучения. 3. Обновить материально - техническое обеспечение в рамках реализации Программы. 4. Привлечь дополнительное финансирование за счет платных образовательных услуг.
Ожидаемый результат	1. Все педагоги и руководители прошли повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, соответствуют квалификационным требованиям. 2. Педагоги используют в работе инновационные формы и методы обучения. 3. Материально-техническое обеспечение организации соответствует условиям реализации программы профессиональной подготовки водителей транспортных средств: - обновлен парк учебных автомобилей; - обновлено учебное оборудование, необходимое для реализации программы профессиональной подготовки водителей транспортных средств; - оснащен библиотечный фонд; - создана электронная библиотека учебно-методических материалов. 4. Внедрена программа профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «А».
Срок	2019 г.-2022 г.
Структура Программы	Паспорт Программы развития АНПОО «Автошкола «Фаворит» Информационная справка Прогноз развития учреждения Перечень мероприятий по реализации Программы развития Управление реализацией Программы развития Ожидаемые результаты реализации Программы развития
Ресурсное обеспечение Программы	Финансовое обеспечение осуществляется за счет оказания платных образовательных услуг
Порядок управления реализацией Программы	Управление процессом реализации Программы осуществляет директор, контроль за ходом исполнения Программы осуществляет педагогический совет АНПОО «Автошкола «Фаворит»

I. Информационная справка

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Автошкола «Фаворит» создана в соответствии с действующим гражданским законодательством Российской Федерации путем реорганизации в форме преобразования частного учреждения дополнительного профессионального образования «Автошкола «Фаворит» и руководствуется и действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и настоящим Уставом, в том числе принятыми на их основании локальными актами, является правопреемником частного учреждения дополнительного профессионального образования «Автошкола «Фаворит» по всем его обязательствам.

Организационно-правовая форма - Автономная некоммерческая организация. Полное наименование: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Автошкола «Фаворит». Сокращенное наименование: АНПОО «Автошкола «Фаворит».

Тип образовательной организации: Организация является профессиональной образовательной организацией. Место нахождения (юридический адрес): 617700, Российская Федерация, Пермский край, Куединский район, п. Куеда.

Организация имеет устав и лицензию на право ведения деятельности серии 59Л01 № 0003700 , выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края 31.01.2017г. Срок действия лицензии – бессрочный.

АНПОО «Автошкола «Фаворит» осуществляет деятельность по программе профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «В».

В течение года в автошколе обучается 4 группы по программе профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «В» наполняемостью 20 человек. Теоретическое обучение проводится только в вечерних группах. Практическое обучение в дневное время.

АНПОО «Автошкола «Фаворит» имеет класс и закрытую учебно-тренировочную площадку на основании договора аренды.

1.1. Характеристика кадрового состава Автошколы

Численность сотрудников в организации составляет 7 человек, в том числе 3 человека - штатные работники. Учебный процесс обеспечивается 5 педагогическими работниками. Из них 3 имеют высшее образование, из которых 2 высшее педагогическое образование, 2 – среднее профессиональное образование.

В АНПОО «Автошкола «Фаворит» работает 71% сотрудников от 40 до 50 лет и 29% - от 50 лет.

Закон РФ от 29 декабря 2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» выделяет основные обязанности и ответственность педагогических работников: «высокий профессиональный уровень педагогов, умение применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания», «систематически повышать свой профессиональный уровень», «проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании».

В соответствии с требованиями к профессиональной компетентности педагогов, обеспечивающие высокое качество образования, администрация организации дает сотрудникам четкое видение перспектив профессионального роста, предоставляет возможности повышения профессиональной квалификации.

Система повышения квалификации, переподготовки и роста профессионального мастерства педагогических кадров основывается на нескольких составляющих:

- деятельность педагогов по самообразованию;
- обеспечение научно-методическими материалами;
- обучение на курсах повышения квалификации;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- публикации на сайте организации.

Квалификация педагогических работников соответствует квалификационным требованиям, 100% педагогов обучились на курсах повышения квалификации по определенным направлениям, проводятся обучающие семинары в организации.

II. Прогноз развития организации

С 11 августа 2014 года официально действуют новые программы подготовки водителей. Они предусматривают ряд новых требований к автошколам, условиям обучения и преподавателям. В Приказе Минобрнауки РФ от 26.12.2013 № 1408 «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий» установлены условия реализации примерных программ. Эти программы включают организационно-педагогическую, кадровую, информационно-методическую и материально-техническую базу. Теперь преподаватели автошкол должны иметь высшее профессиональное образование либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и к тому

же дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

Таким образом, задача педагогов автошколы на сегодняшний день не только подготовить водителей к сдаче экзамена в ГИБДД, но в процессе обучения применять новые, интерактивные формы обучения, учитывать индивидуальные особенности каждого ученика, знать психологические особенности личности и оперировать методами убеждения учеников, знать Конвенцию о правах ребенка.

В результате SWOT- анализа выявлены сильные и слабые стороны в деятельности организации, а также ее возможности. Для успешной реализации Программы организация имеет квалифицированных специалистов, имеющих большой опыт работы по данному профилю. Материально-техническая база максимально оснащена оборудованием и учебно-методическими материалами.

Автошкола имеет помещение и учебно-тренировочную площадку на основании договора аренды.

Однако, в организации отсутствуют молодые специалисты, квалификация некоторых педагогов требует переподготовки, чаще применяются традиционные неэффективные формы и методы обучения. Оснащение материально-технической базы устаревает.

Таким образом, в организации возникла необходимость в создании ряда условий для эффективной подготовки водителей транспортных средств, что влечет за собой грамотное, ответственное поведение водителей, как участников дорожного движения, наряду с этим появление положительных отзывов населения и потенциальных учеников об организации и повышение конкурентоспособности.

III. Перечень мероприятий по реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации
Повышение профессиональной компетентности педагогического состава		
1	Направление педагогов на курсы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки.	2019-2022
2	Участие педагогов в семинарах, вебинарах. Самообразование.	2019-2022 (2 раза в год) Постоянно
Совершенствование материально-технической базы		
1	Анализ материально-технических условий Автошколы для реализации программы подготовки водителей	2019
2	Обеспечение организации оборудованием в соответствии с перечнем, указанным в программе подготовки водителей транспортных средств	Постоянно по мере необходимости
3	Обновление стендов, наглядных пособий, макетов	2019-2022
4	Оснащение современным компьютерным оборудованием, внедрение образовательных программ и обучающих технологий.	2019-2022

5	Обновление парка учебных автомобилей	2019
Обеспечение учебно-методическими материалами		
1	Обеспечение учебного процесса нормативными материалами: примерные программы дисциплин профессиональных модулей	По мере необходимости
2	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно-тематических планов	Ежегодно
3	Оснащение библиотечного фонда учебными пособиями	2019-2020
Создание системы оценки качества образования		
1	Разработка системы оценки качества образования Автошколы	2019
2	Внедрение системы оценки качества образования в Автошколе	2020
Совершенствование содержания, форм и методов обучения		
1	Внедрение в процесс обучения интерактивных форм, компьютерных технологий	2019-2022

IV. Управление реализацией Программы развития

Непосредственное управление реализацией программы осуществляется директором. Корректировка программы производится педагогическим советом. Децентрализованная структура управления предполагает распределение функций управления программой равномерно между членами управленческой команды, четкое определение прав, полномочия и меры ответственности каждого из них. Заместитель директора, творческая группа проводят мониторинг результатов реализации программных мероприятий.

Директор:

- информирование субъектов образовательного процесса Автошколы о ходе реализации программы;
- организация работы коллегиальных органов;
- подбор и расстановка кадров;
- финансовое обеспечение программы развития;
- осуществление контроля за реализацией системы кадрового, организационного, нормативно-правового и финансового обеспечения процессов развития.

Педагогический совет:

- утверждение анализа работы педагогического коллектива в режиме развития за учебный год;
- утверждение плана работы в режиме развития на новый учебный год;
- утверждение системы мер мотивации, морального и материального стимулирования труда педагогов, участвующих в инновационных процессах;
- стимулирование становления и развития у педагогов опыта инновационной деятельности;
- создание условий для самореализации личности педагога на основе непрерывного повышения профессионального мастерства.

Заместитель директора:

- подготовка анализа работы Автошколы в режиме развития;
- планирование деятельности педагогического коллектива (разработка годовых планов, программ, проектов);
- организация работы творческих групп;
- контроль за инновационной деятельностью педагогов;
- прогнозирование и планирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

Качество и эффективность реализации Программы развития АНПОО «Автошкола «Фаворит» напрямую зависит от эффективности взаимодействия всех членов управленческой команды.

V. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

В таблице представлены ожидаемые результаты реализации Программы развития.

№ п/п	Показатели
1.	100% педагогического состава прошли курсы повышения квалификации и (или) переподготовки
2.	Педагоги используют в работе инновационные формы и методы обучения
3.	Функционирует внутренняя система оценки качества образования в Автошколе.
4.	Материально-техническое обеспечение Автошколы соответствует условиям реализации программы по профессиональной подготовке водителей транспортных средств категории «В»: - обновлен парк учебных автомобилей; - обновлено учебное оборудование.
5.	Оснащен библиотечный фонд Автошколы. Создана электронная библиотека учебно-методических материалов для педагогов и учеников.
6.	Внедрена программа профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «А».
7.	Увеличилось количество учеников Автошколы.